

Zatrudnianie cudzoziemców 2024

Michał Nocuń

PRAWO POBYTU
(głównie ustawa o cudzoziemcach + prawo UE)

PRAWO WYKONYWANIA PRACY
(głównie art. 87 ustawy o promocji
zatrudnienia)

RUCH BEZWIZOWY

WIZA C, D

**„POBYT NA STEMPLU” CUDZOZIEMCA
OCZEKUJĄCEGO NA ZEZWOLENIE NA POBYT**

OŚWIADCZENIE

POWIADOMIENIE „WOJENNE”

ZEZWOLENIE NA PRACĘ

**ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY, STAŁY,
REZYDENTA DŁUGOTERMINOWEGO UE
(KARTY POBYTU)**

**BRAK KONIECZNOŚCI UZYSKIWANIA
ODRĘBNEGO UPRAWNIENIA DO PRACY**

OBYWATELE UE, EOG I SZWAJCARII

Zmiany w specustawie wojennej

- Druk nr 188
- etap prac: opublikowana - Dz.U. z 2024 r. poz. 232
- zamiana terminu 4 marca 2024 r. na 30 czerwca 2024 r.
- dotyczy wszystkich rozwiązań związanych z legalizacją pobytu
- założenie uchwalenia w czerwcu 2024 r. dużej reformy specustawy

Projekt zmian w ustawie o cudzoziemcach

- ❑ Rządowy projekt ustawy UC15
- ❑ Oficjalny powód: implementacja opóźnionych przepisów dot. reformy „niebieskich kart” – m. in. nowa definicja kwalifikacji zawodowych, zmniejszenie wymaganego okresu umowy do 6 msc., brak pracodawcy i warunków pracy w treści decyzji
- ❑ Rewolucyjna reforma postępowania ws. zezwoleń na pobyt – składanie wniosków przez MOS, zastąpienie stempla w paszporcie elektronicznym zaświadczeniem generowanym przez MOS

Projekt zmian w ustawie o cudzoziemcach

- Założenie stosowania podpisu zaufanego lub podpisu kwalifikowanego
- Brak odcisków palców ma nie wstrzymywać wszczęcia postępowania
- Utrzymano obowiązek osobistego stawiennictwa cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim

Polityka migracyjna Schrödingera – istnieje i nie istnieje

- czy zawsze musi być spisana?
- teoria i praktyka – „po owocach ich poznacie”
- dokument roboczy MSWiA z 2019 – prawdziwe podejście?
- <https://interwencjaprawna.pl/wp-content/uploads/2019/06/Polityka-migracyjna-Polski-wersja-ostateczna.pdf> - str. 56
- postać wiceministra SWiA – prof. Maciej Duszczyk
- założenie: dokument w 12 miesięcy

Projekt ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców – KPO

- Reforma KPO A4.1.1. Inwestycje wspierające reformę instytucji rynku pracy
- *„Wzmocnienie potencjału PSZ do wspierania funkcjonowania rynku pracy, m.in. w zakresie aktywizacji zawodowej i procedur dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy, poprzez digitalizację usług i narzędzi, opracowanie nowych standardów usług, zwiększenie potencjału kadr PSZ oraz zapewnienie informacji o nowych usługach oferowanych przez PSZ także dla grup społecznych dotychczas w niewielkim stopniu korzystających z ich wsparcia.”*

Nowa ustawa o zatrudnieniu cudzoziemców!

❑ projekt zupełnie nowej ustawy niezależnej od PromZatrU

❑ **status projektu = ?**

❑ <https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12364052/katalog/12910620#12910620>

❑ główne założenia:

- skrócenie długości okresu oczekiwania na uzyskanie zezwoleń na pracę
- większa przejrzystość regulacji dotyczących prawa do wykonywania pracy

Nowa ustawa o zatrudnieniu cudzoziemców!

□ Nowe rozwiązania:

- pełna digitalizacja procedur (zezwolenia na pracę i oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy)

- **likwidacja testu rynku pracy!**

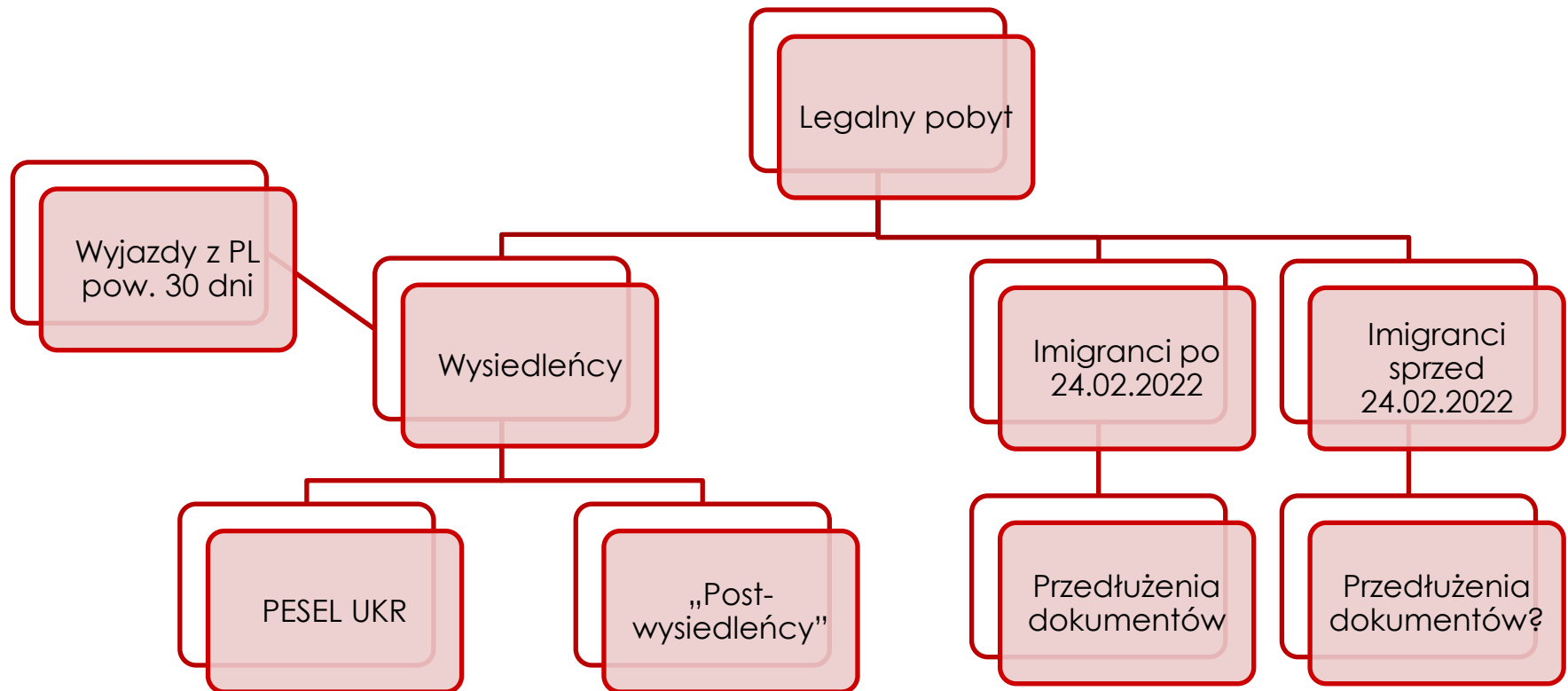
- nowe okoliczności uzasadniające odmowę wydania zezwolenia na pracę (zbyt niskie wynagrodzenie, 2-miesięczna zaległość składowa, outsourcing pracowniczy)

- wymóg minimalnego wymiaru etatu/liczby godzin w tygodniu (1/4, 10 godzin)

Nowa ustawa o zatrudnieniu cudzoziemców!

- możliwość **zmiany zezwolenia na pracę**
- likwidacja przedłużenia zezwolenia na pracę, w zamian przyspieszenie wydania nowych przy kontynuacji pracy
- doprecyzowanie przepisów dotyczących oświadczeń (sprostowanie omyłek, błędny wpis, usuwanie niepotrzebnych oświadczeń)
- nowy sposób określania wymiaru kary za nielegalne zatrudnienie
- automatyczne sprawdzenie karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
- zezwolenie na pracę tylko na rok (nowi pracodawcy, niski wymiar etatu, podpisanie umowy cywilnoprawnej)

Obywatele Ukrainy w Polsce – jakie typy sytuacji prawnej?



Akty unijne

- ❑ Dyrektywa Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r. w sprawie minimalnych standardów przyznawania tymczasowej ochrony na wypadek masowego napływu wysiedleńców oraz środków wspierających równowagę wysiłków między Państwami Członkowskimi związanych z przyjęciem takich osób wraz z jego następstwami
- ❑ Decyzja wykonawcza Rady (UE) 2022/382 z dnia 4 marca 2022 r. stwierdzająca istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy 2001/55/WE i skutkująca wprowadzeniem tymczasowej ochrony

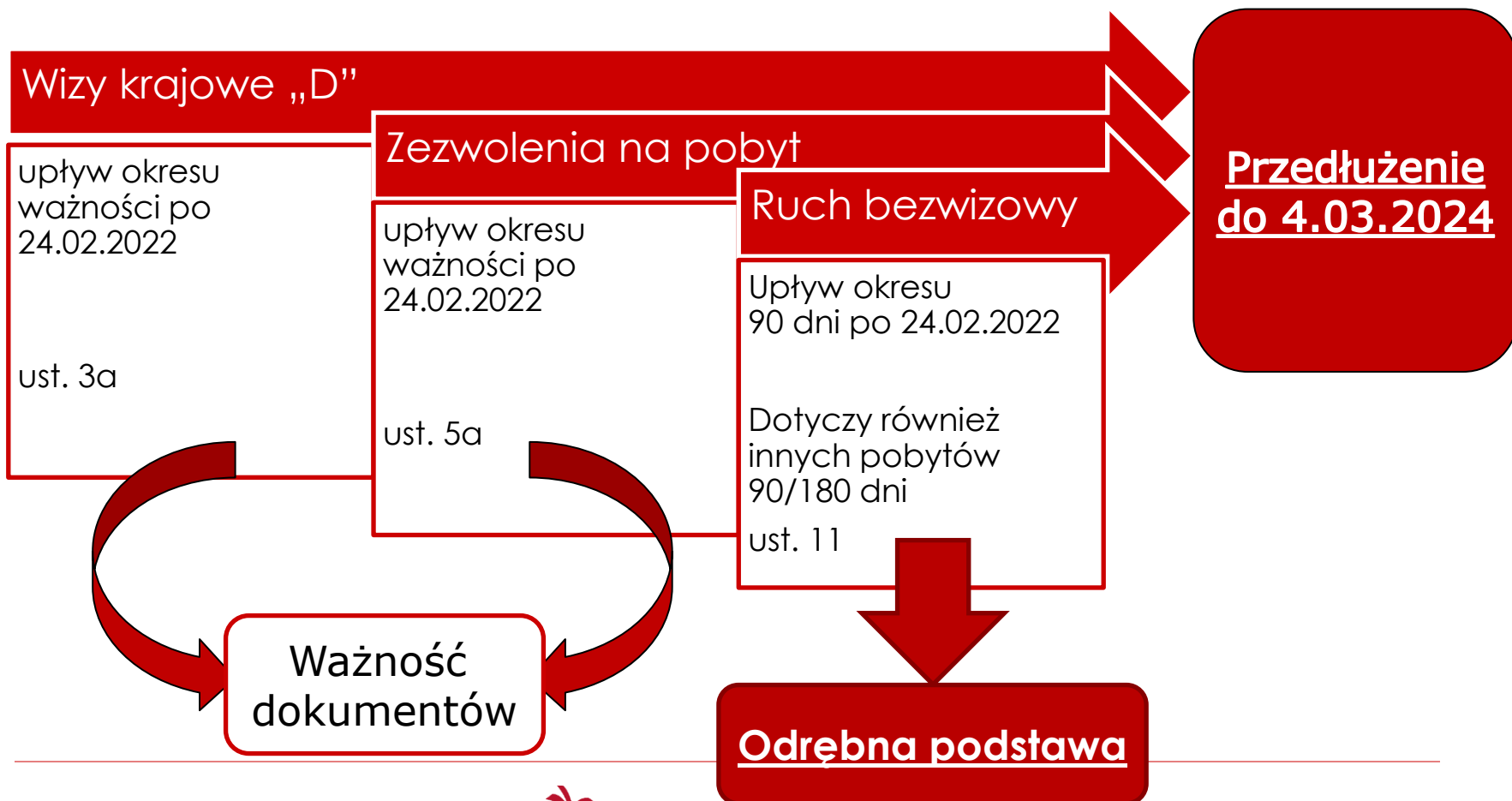
Co dalej z obywatelami Ukrainy?

- Przedłużenie ochrony czasowej przez Radę UE decyzją wykonawczą nr 2023/2409 z dnia 19 października 2023 r. w sprawie przedłużenia tymczasowej ochrony wprowadzonej decyzją wykonawczą (UE) 2022/382
- W razie nieprzedłużenia „specustawy” obowiązuje art. 106 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- Przepisy o ochronie czasowej nie zawierają gwarancji przedłużenia ważności dokumentów już posiadanych przez obywateli Ukrainy niebędących wysiedleńcami wojennymi

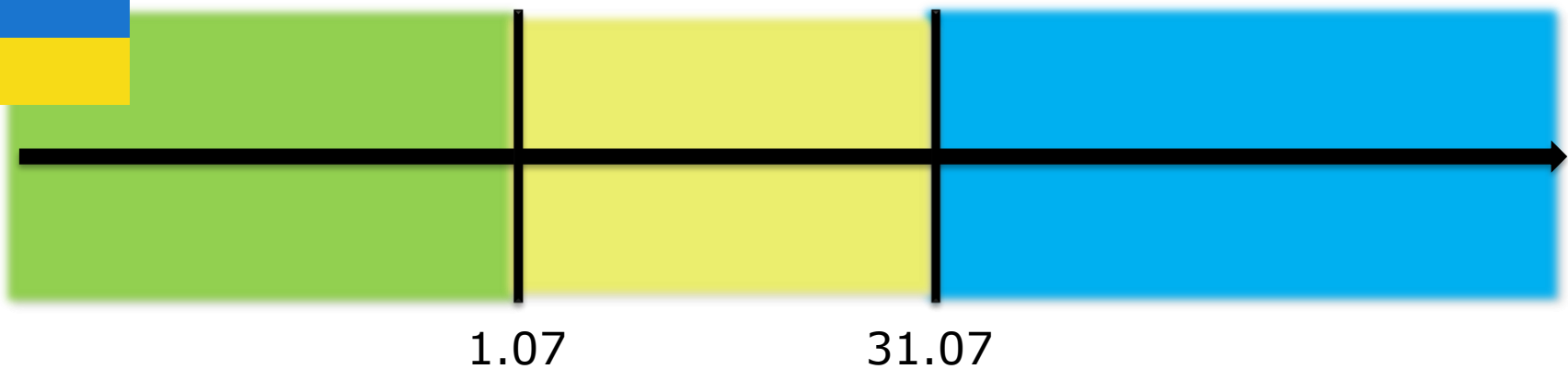
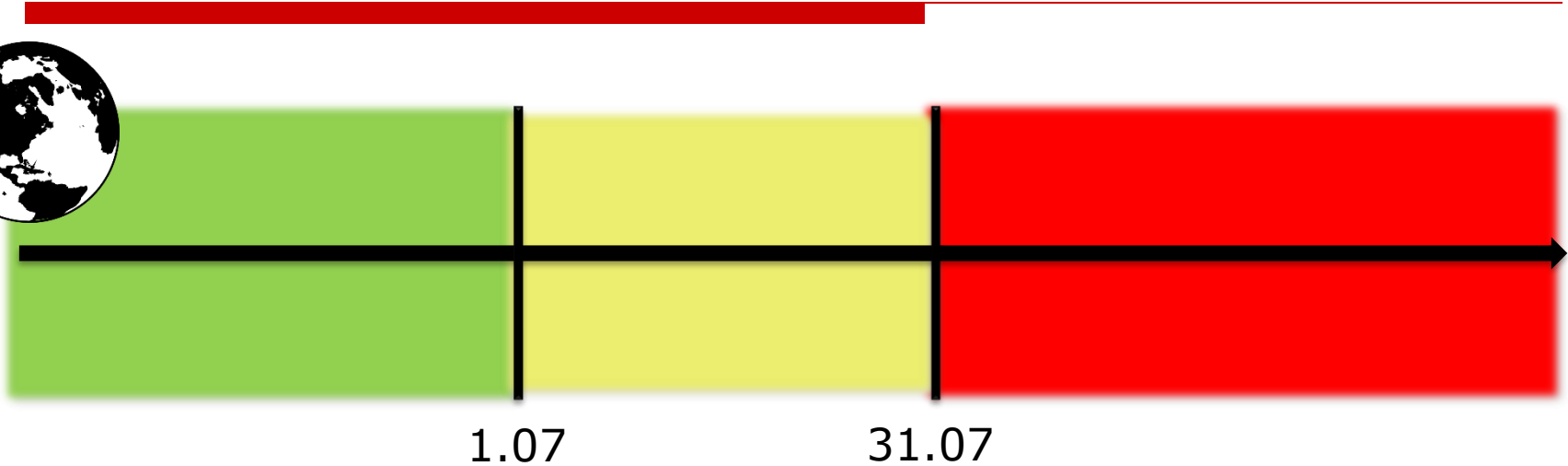
Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego – „trupy w szafie”?

- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz.U. 2023 poz. 1118)
- Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego od 1 lipca 2023 r. – jakie są konsekwencje od tej daty?
- Koniec legalności pobytu w ramach przedłużeń „covidowych” w dniu 31 lipca 2023 r.
- Koniec legalności zatrudnienia w ramach przedłużeń „covidowych” w dniu 31 lipca 2023 r.
- **Jak te zmiany wpływają na sytuację obywateli Ukrainy? Czym różni się ich sytuacja od pozostałych cudzoziemców?**

„Specustawa” o pomocy obywatelom Ukrainy – Przedłużenie legalności pobytu obywateli Ukrainy



Jak podstawy przedłużeń mają się do siebie?



Reakcja władz polskich na napływ uciekinierów z Ukrainy – „specustawa” o pomocy obywatelom Ukrainy

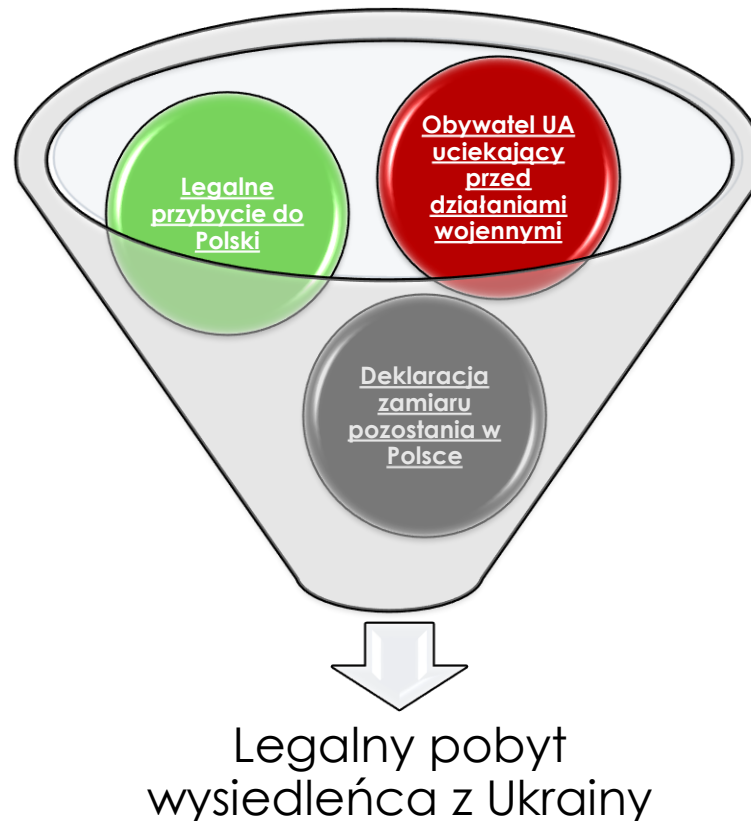
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.)

W ramach ustawy obywatel Ukrainy to uciekinier z UA który jest obywatelem



Legalność pobytu wysiedleńców z Ukrainy

☐ Art. 2 ust. 1

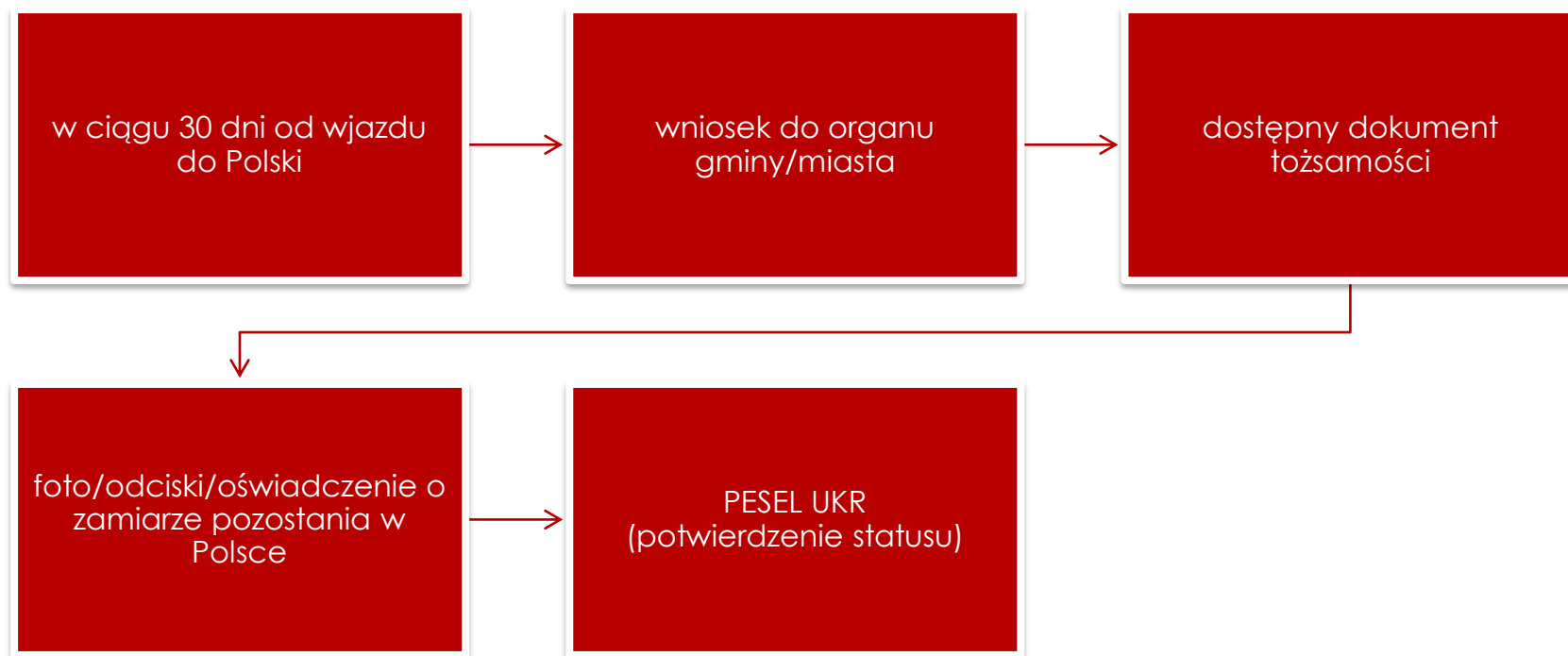


DIIA.PL – Дія пЛ – ELEKTRONICZNE ZEZWOLENIE NA POBYT



- ❑ Rozwiązanie tymczasowe, unikalne dla „specustawy”
- ❑ Teoretycznie to nie jest karta pobytu, ale formalnie jest jej równa
- ❑ Dostępne przez aplikację mobilną mObywatel/Diia.pl
- ❑ Potwierdza uprawnienie do legalnego pobytu w ramach art. 2 ust. 1 „specustawy”
- ❑ Uprawnia do legalnego przekraczania granic strefy Schengen w okresie 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni
- ❑ Uprawnia do legalnego przekraczania granic Polski w całym okresie ważności
- ❑ www.strazgraniczna.pl/pl/cudzoziemcy/najczesciej-zadawane-py/10407,1a-Czy-na-podstawie-dokumentu-elektronicznego-w-aplikacji-mobilnej-diiapl-lub-za.html

PESEL UKR



Komu nie przysługuje prawo pobytu dla wysiedleńców?

Posiadacze polskich zezwoleń na pobyt

stały

rezydenta długoterminowego UE

czasowy

Ochrona międzynarodowa

status uchodźcy

ochrona uzupełniająca

zgoda na pobyt tolerowany

pobyt ze względów humanitarnych

Wnioskodawcy o ochronę międzynarodową

złożony wniosek

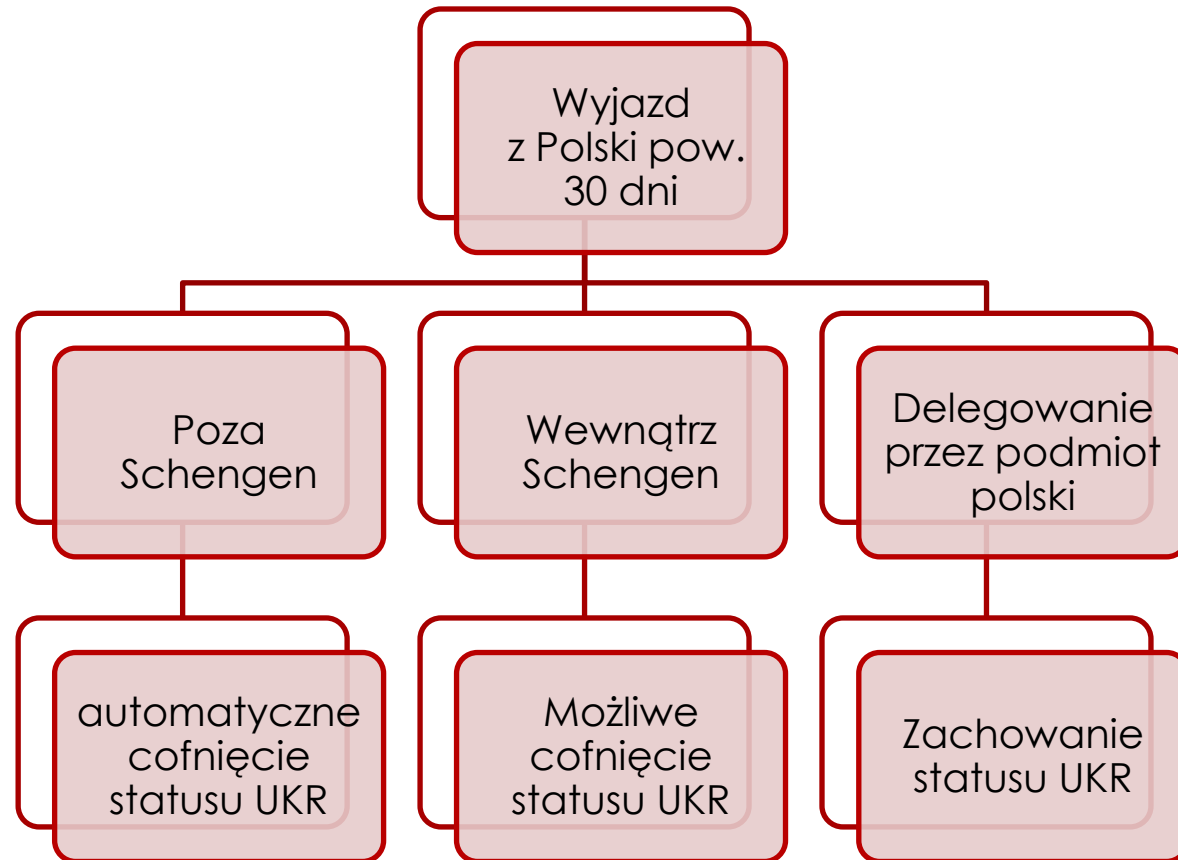
zamiar złożenia

Ochrona czasowa w innym państwie UE/EOG

Aktywna

Praktyka: w przeszłości?

„Specustawa” o pomocy obywatelom Ukrainy – utrata uprawnień po 30 dniach

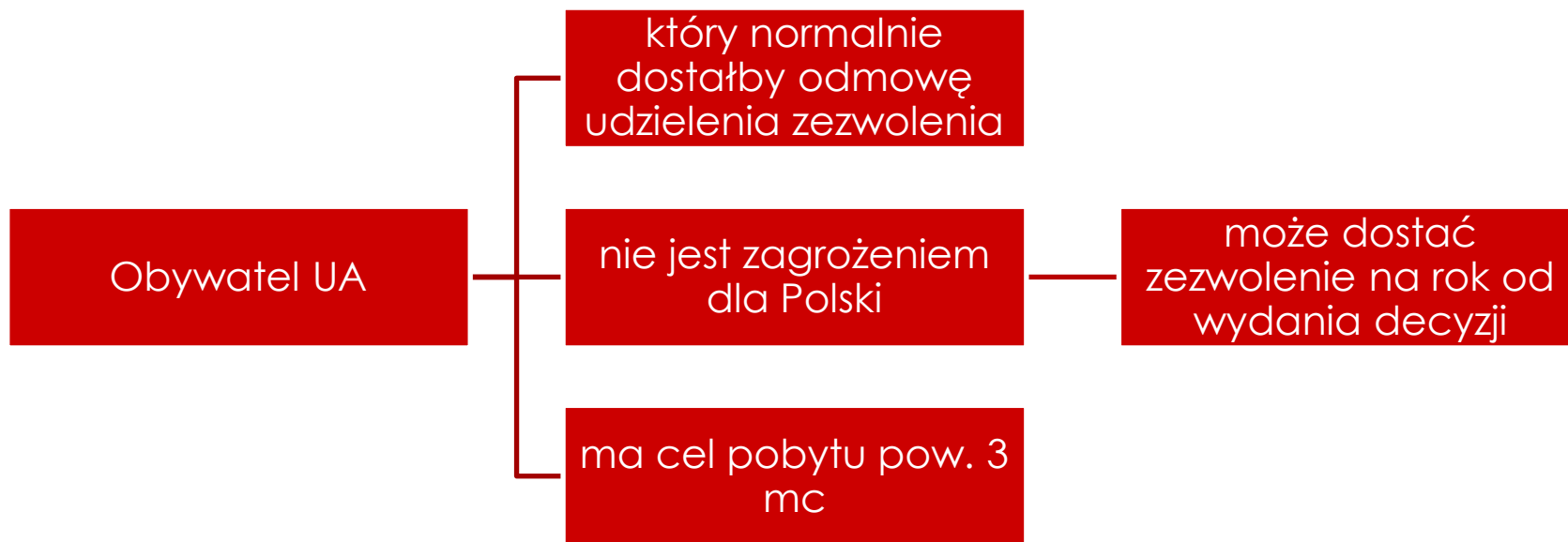


Specjalny tryb zezwoleń na pobyt dla posiadaczy peseli UKR



„Specustawa” o pomocy obywatelom Ukrainy – zezwolenie na pobyt „ostatniej szansy”

Art. 42a



Specustawa – powiadomienie o powierzeniu pracy ob. Ukrainy

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

- 1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub
- 2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

– jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie **14 dni od dnia podjęcia pracy** przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, **a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.**

„Specustawa” o pomocy obywatelom Ukrainy – zatrudnianie na powiadomieniach

❑ Art. 22

- ❑ 1a. Obowiązek powiadomienia, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy przypadku, w którym obywatel Ukrainy wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- ❑ 1b. Jeżeli zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2021 r. poz. 2354, z późn. zm. 47)), zostało udzielone z zastrzeżeniem wymogu powiadomienia, o którym mowa w ust. 1, **przepisu ust. 1a nie stosuje się.**
- ❑ 1c. W przypadku gdy obywatel Ukrainy rozpoczął pracę przed udzieleniem zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, **bieg terminu, o którym mowa w ust. 1, rozpoczyna się w dniu doręczenia decyzji o udzieleniu tego zezwolenia obywatelowi Ukrainy.**

„Specustawa” o pomocy obywatelom Ukrainy – zatrudnianie na powiadomieniach

- ❑ Czyli w ramach powiadomień faktycznie wskazujemy dolną granicę czasu pracy
- ❑ Pozostałe elementy umowy nie mają znaczenia formalnego dla legalności zatrudnienia
- ❑ Uwaga na organy stosujące schematy przyjęte przy oświadczeniach/zezwoleńiach na pracę

Specustawa. Praca [art. 22]

Kiedy stosujemy procedurę wynikającą z art. 22?

[prawie] ZAWSZE!

Ministerstwo wskazuje na to, że jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w Ukrainie w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny jako wysiedleńca (art. 2 ust. 1 specustawy), to **jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy.** Ww. pobyt nie daje uprawnień do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

Ruch bezwizowy

- ❑ Prawo pobytu na terenie państw strefy Schengen przez maksymalnie 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni
- ❑ Okres kolejnych 180 dni wyznacza się licząc 180 dni wstecz od dnia kontroli
- ❑ Zwolnienie dotyczy obywateli krajów wymienionych w załączniku nr II do rozporządzenia 2018/1806 (Dz.Urz.UE.L 2018 Nr 303, str. 39)
- ❑ Obywatele niektórych krajów mogą korzystać z ruchu bezwizowego tylko jeśli posiadają paszporty biometryczne – m. in. Ukraina i Gruzja
- ❑ Praca na zasadach ogólnych (wymagane oświadczenia, zezwolenia na pracę)



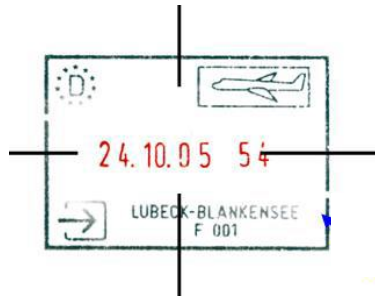
Obliczanie czasu pobytu cudzoziemca



WJAZD



WYJAZD



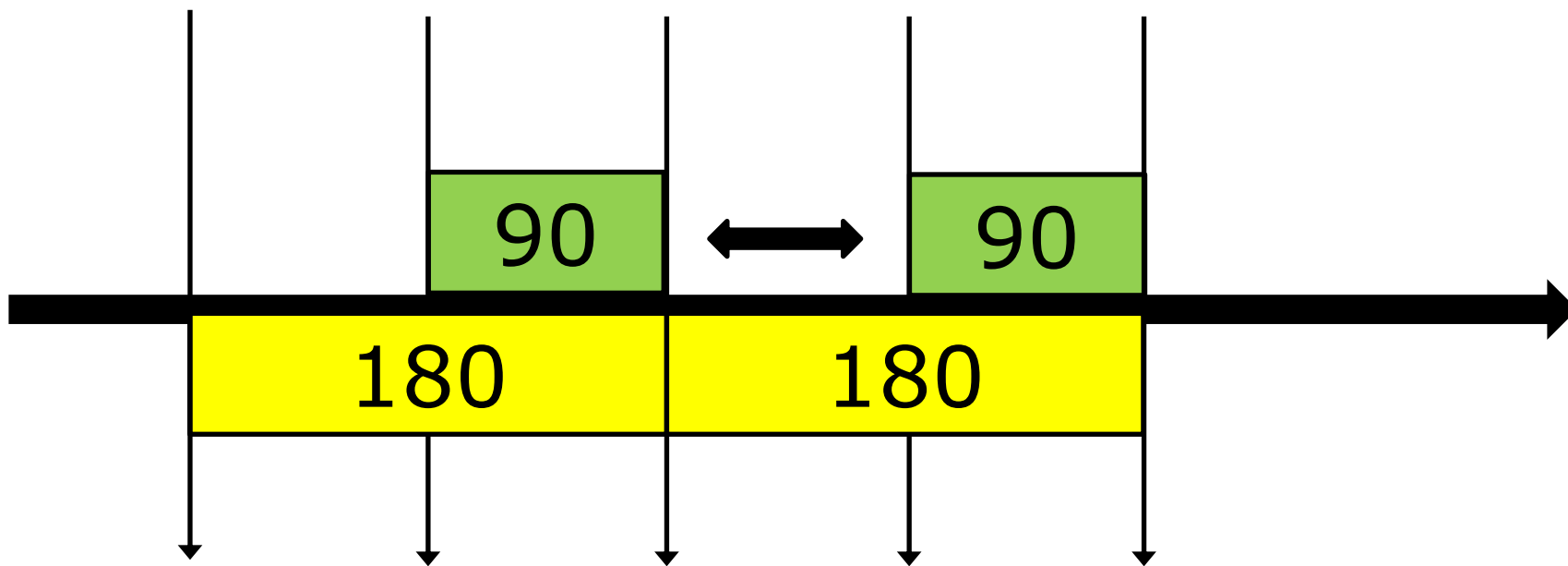
**ODMOWA
WJAZDU**



**ANULOWANIE
STEMPLA**



Obliczanie czasu pobytu cudzoziemca



Unijna reforma ruchu bezwizowego

EES

- elektroniczna zautomatyzowana rejestracja wjazdu i wyjazdu
- zastąpienie pieczętek
- opóźnienia - ma wejść w życie wg. najnowszych informacji na początku 2025 r. (wg. eu-LISA)

ETIAS

- Zautomatyzowana weryfikacja cudzoziemców przed odprawą graniczną
- Odpłatne 7 EUR
- Ważne maksymalnie 3 lata
- Wniosek online
- wejście w życie planowane ok. 9 miesięcy po EES

Wizy pobytowe

- ❑ Wizy jednolite (Schengen, typ C)
 - ❑ Pobyty trwające łącznie **do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni** – zasady obliczania jak przy ruchu bezwizowym
- ❑ Wizy krajowe (typ D)
 - ❑ Pobyty trwające **powyżej 91 dni do max. 1 roku**
- ❑ UWAGA: wiz nie można uzyskać przebywając w Polsce
- ❑ Osoby posiadające wizy z symbolami 01, 20 nie mogą pracować w Polsce!

NAJCZĘŚCIEJ SPOTYKANE CELE WYDANIA WIZY

- | | |
|-----|---|
| 01 | Turystyka (UWAGA! ZATRUDNIENIE NIEDOPUSZCZALNE!!!) |
| 02 | odwiedziny u rodziny lub przyjaciół |
| 04 | prowadzenie działalności gospodarczej |
| 05a | wykonywanie pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi |
| 05b | wykonywanie pracy sezonowej w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym |
| 06 | wykonywanie pracy innej, niż określona w celach wydania „05a” i „05b” |
| 09 | odbycie studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo studiów trzeciego stopnia |
| 10 | szkolenie zawodowe |
| 11 | kształcenie się lub szkolenia w innej formie niż studia lub szkolenie zawodowe |
| 17a | przybycia do Polski jako członek najbliższej rodziny osoby przebywającej w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt stały na podstawie Karty Polaka |
| 18 | korzystanie z uprawnień wynikających z posiadania Karty Polaka |
| 20 | korzystanie z ochrony czasowej(UWAGA! ZATRUDNIENIE NIEDOPUSZCZALNE!!!) |
| 21 | przyjazd ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe (od 1.12.2020 zatrudnianie jest dopuszczalne) |
| 23 | wiza wydawana w celu innym niż określony w art. 60 ust. 1 pkt 1-24b ustawy o cudzoziemcach |

Zezwolenia na pobyt czasowy – kwestie ogólne

- ❑ Wydawane przez wojewodę właściwego dla miejsca zamieszkania cudzoziemca który legalnie wjechał i przebywa w Polsce
- ❑ Nie ma możliwości wnioskowania o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy gdy cudzoziemiec przebywa zagranicą (wyjątki: zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa [ICT] oraz w celu łączenia rodzin)
- ❑ Wniosek składa i stroną postępowania jest cudzoziemiec, poza zezwoleniem ICT, pracodawca może wypełniać załącznik do wniosku w przypadku zezwolenia na pobyt i pracę

Zezwolenia na pobyt czasowy – rodzaje I

- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (tzw. jednolite, art. 114 CudzU)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (tzw. niebieska karta, art. 127 CudzU)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (zezwolenie ICT, art. 139a CudzU) oraz w ramach mobilności długoterminowej (art. 139o CudzU)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego na terytorium RP (wymagane zezwolenie na pracę, art. 140 CudzU)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej (art. 142 CudzU)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach (art.144 CudzU)

Zezwolenia na pobyt czasowy – rodzaje c.d

- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych (art. 151 Cudzu)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy dla członków rodzin obywateli RP oraz członków rodzin cudzoziemców (art. 158, 159 Cudzu)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu (art. 181 Cudzu, **UWAGA! NIE MOŻE PRACOWAĆ**)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową (art. 185a Cudzu, wymagane posiadanie zezwolenia na pracę sezonową)
- ❑ zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na inne okoliczności (art. 186, 187 Cudzu – katalogi sytuacji uprawniających)

„Stempel” – procedura art. 108 Cudzu

- ❑ Legalny pobyt pod warunkiem terminowego złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, jeśli wniosek nie ma braków formalnych a braki zostały uzupełnione w terminie
- ❑ Wniosek złożony najpóźniej w ostatnim dniu legalnego pobytu do właściwego urzędu wojewódzkiego
- ❑ Stempel potwierdza legalny pobyt od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania ostatecznej decyzji

WNIOSEK
O UDZIELENIE CUDZOZIEMCOWI ZEZWOLENIA
NA POBYT CZASOWY ZOSTAŁ ZŁOŻONY

W DNIU _____

DO _____

(nazwa organu)

(podpis osoby upoważnionej)

„Stempel” – art. 108 Cudzu

Art. 108 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2354)

1. Jeżeli termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie:

1) wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;

2) pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna.

❑ Analogicznie działa art. 206 odnośnie zezwoleń na pobyt stały i zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE

Legalna praca cudzoziemca przebywającego w Polsce „na stemplu”

- ❑ Sam art. 108 CudzU co do zasady nie legalizuje pracy – konieczna jest odrębna legalizacja pracy (np. zezwolenie typu A, oświadczenie itd.) oraz prawo do pracy bezpośrednio przed złożeniem wniosku – art. 87 ust. 1 pkt 12 lit. b ustawy o promocji zatrudnienia
- ❑ Wyjątek: przed uzyskaniem stempla cudzoziemiec był zwolniony z obowiązku odrębnej legalizacji pracy (kontynuowanie pracy u tego samego pracodawcy wykonywanej w ramach wcześniejszego zezwolenia na pobyt i pracę, zezwolenia na pracę) – art. 88g ustawy o promocji zatrudnienia
- ❑ Oświadczenia – art. 88za ustawy o promocji zatrudnienia: legalna praca na samym stemplu przy kontynuacji zatrudnienia pod warunkiem pracy u niego przez co najmniej 3 miesiące na podstawie zarejestrowanego oświadczenia na umowie o pracę (nie cywilnoprawnej)

Wybrane przypadki nie wymagające odrębnej legalizacji pracy w Polsce

- Posiadacze Karty Polaka
- Status uchodźcy w Polsce, zgoda na pobyt tolerowany
- Zezwolenie na pobyt stały
- Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE w Polsce
- Obywatele krajów UE/obywatele Europejskiego Obszaru Gospodarczego
- Małżonek obywatela polskiego posiadający zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego

Wybrane przypadki nie wymagające legalizacji pracy w Polsce – c. d. [1]

- ❑ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015, poz. 588)
- **Delegowanie w Polsce do 3 m-cy w roku w przypadku:**
 - prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy, dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem
 - przeszkolenie pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu w zakresie jego obsługi lub użytkowania
 - odbioru zamówionych urządzeń, maszyn, innego sprzętu lub części, wykonanych przez przedsiębiorcę polskiego

Wybrane przypadki nie wymagające legalizacji pracy w Polsce – c. d. [2]

Delegowanie w Polsce do 3 m-cy w roku w przypadku:

- montażu i demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje ich w tym celu

Studenci studiów stacjonarnych, studenci na stażach zawodowych

Absolwenci polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytutach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytutach badawczych

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - 5 krajów b. ZSRR (art. 88z PromZatrU)

- Obecnie dotyczy wyłącznie obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy (Rosja wykreślona od października 2022 r.)
- Okres zatrudnienia na oświadczeniu – maksymalnie 24 miesiące
- Obecnie szczegółowo uregulowane, rejestrowane w PUP właściwym dla siedziby pracodawcy
- Zasadniczo używamy portalu praca.gov.pl, wymagany Profil Zaufany lub kwalifikowany podpis elektroniczny

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – c. d.

- ❑ Opłata: 100 zł od 12.07.2022
- ❑ 7 dni na załatwienie sprawy, 30 dni w razie postępowania wyjaśniającego
- ❑ Procedura: złożenie oświadczenia → 7 dni → wpis do ewidencji oświadczeń (wydanie zaświadczenia o wpisie)
- ❑ Starosta może odmówić wpisu, PUP może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy

Oświadczenie powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obowiązki informacyjne wobec PUP

- ❑ Pracodawca ma obowiązek informować PUP w ciągu 7 dni od planowanej daty rozpoczęcia pracy wpisanej do ewidencji oświadczeń :
 - o podjęciu pracy przez cudzoziemca
 - lub
 - o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca
- ❑ Niedopełnienie tych obowiązków grozi grzywną
- ❑ Informowanie o wcześniejszym zakończeniu pracy jest opcjonalne (jeśli pracę podjęto)

„Wojewódzkie” zezwolenia na pracę – typ A-E

- Wydawane na maksymalnie 3 lata przez wojewodę właściwego dla siedziby pracodawcy
- Wnosi je zawsze pracodawca
- Opłaty:
 - **50 zł** – wykonywanie pracy w okresie do 3 m-cy
 - **100 zł** – wykonywanie pracy w okresie pow. 3 m-cy
 - **200 zł** – usługa eksportowa (zezwolenie typ D)
- Legalizuje wyłącznie zatrudnienie, nie ma bezpośredniego wpływu na legalność pobytu
- W treści zezwolenia określone są dokładne warunki pracy, w tym pracodawca, stanowisko, dolny poziom wynagrodzenia
- Zatrudnianie niezgodnie z posiadaniem zezwolenia jest nielegalne

„Wojewódzkie” zezwolenia na pracę – rodzaje

A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy

C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym

D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)

E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

Klasyczne zezwolenia na pracę – obowiązek informowania wojewody

❑ Obowiązek pisemnego powiadomienia wojewody w terminie 7 dni gdy:

- cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, na 30 dni w roku kalendarzowym
- zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę

Klasyczne zezwolenia na pracę – obowiązek informowania wojewody c. d.

- zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę (dot. typu C, D, E)
- cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę
- cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące
- cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

UWAGA! W razie niedopełnienia obowiązku informowania wojewody **grozi kara grzywny 100 – 5 000 zł**

Test rynku pracy

- ❑ Co do zasady pracodawca ma obowiązek wykazania braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy – test rynku pracy → informacja starosty
- ❑ Informację starosty uzyskuje się za pośrednictwem właściwego Powiatowego Urzędu Pracy – miejsce pracy lub siedziba
- ❑ Co do zasady informacja ma być nie starsza niż 180 dni
- ❑ Wyjątki przy zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę:
 - Cudzoziemiec chce kontynuować pracę u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku i bezpośrednio przed złożeniem wniosku posiadał zezwolenie na pracę, na pobyt i pracę lub pracował **przez co najmniej 3 miesiące na oświadczeniu w ramach stosunku pracy**

Test rynku pracy c. d.

- zawód wykonywany przez cudzoziemca jest zwolniony z obowiązku testu rynku pracy przez wojewodę (tzw. **kryteria wojewódzkie**)
- cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku **ukończył uczelnię** w Polsce, w innym państwie EOG lub w Szwajcarii, albo jest doktorantem w Polsce
- **cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku przebywał legalnie i nieprzerwanie w Polsce**
- zawód cudzoziemca jest zwolniony na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (**t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 154**)

Skutki nielegalnego zatrudnienia – art. 120 PromZatrU

- ❑ Powierzenie nielegalnego wykonywania pracy – grzywna **1 000 – 30 000** zł (2x w ciągu 2 lat – blokada legalizacji pracy cudzoziemców)
- ❑ Grzywna dla cudzoziemca nielegalnie wykonującego pracę – **20 - 5 000** zł (+ zobowiązanie do powrotu)
- ❑ Żądanie korzyści majątkowej za podjęcie działań zmierzających do legalizacji pracy – grzywna **3 000 – 30 000** zł (+blokada legalizacji pracy cudzoziemców)
- ❑ Doprowadzenie innej osoby do nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca przez błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania – grzywna **3 000 – 30 000** zł (+ blokada legalizacji pracy cudzoziemców)

Skutki nielegalnego zatrudnienia – art. 120 PromZatrU c. d.

- ❑ Doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy za pomocą wprowadzenia go w błąd, wykorzystania zależności służbowej, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania – grzywna **3 000 – 30 000** zł (+ blokada legalizacji pracy cudzoziemców)
- ❑ Nie poinformowanie wojewody w ciągu 7 dni o okolicznościach zmian warunków określonych w zezwoleniu gdy nie ma obowiązku uzyskania nowego – grzywna **100 – 5 000** zł
- ❑ Nie poinformowanie starosty o podjęciu/niepodjęciu pracy na oświadczeniu – grzywna **20 – 5 000** zł
- ❑ Brak umowy w formie pisemnej z cudzoziemcem – grzywna **200 – 5 000** zł

Kontakt

Michał Nocuń

Tel.: +48 782 272 603

E-mail: m.nocun@cc.info.pl

www.cc.info.pl



[/michal-nocun](#)

Zapraszamy na nasze kanały:  YouTube  LinkedIn  facebook  Spotify®